

AUGLÝSING
um samþykkt Alþjóðavinnumálastofnunarinnar nr. 81
um vinnueftirlit í iðnaði og verslun.

Hinn 24. mars 2009 var framkvæmdastjóra Alþjóðavinnumálastofnunarinnar afhent fullgildingarskjal Íslands vegna samþykktar Alþjóðavinnumálastofnunarinnar nr. 81 um vinnueftirlit í iðnaði og verslun sem gerð var í Genf 11. júlí 1947. Samþykktin öðlaðist gildi gagnvart Íslandi 24. mars 2010.

Samþykktin er birt sem fylgiskjal með auglýsingu þessari.

Þetta er hér með gert almenningi kunnugt.

Utanríkisráðuneytinu, 26. ágúst 2022.

F. h. r.
Martin Eyjólfsson.

Anna Jóhannsdóttir.

Fylgiskjal 1.**Samþykkt nr. 81 um vinnueftirlit í iðnaði og verslun.**

Allsherjarþing Alþjóðavinnuumálastofnunarinnar, saman komið til 30. fundar síns í Genf 19. júní 1947 eftir kvaðningu stjórnarnefndar alþjóðavinnuumálaskrifstofunnar, hefur samþykkt ákveðnar tillögur um fyrirkomulag vinnueftirlits í iðnaði og verslun, en það var fjórða mál á dagskrá þingsins, og þar sem tillögur þessar skulu gerðar í formi alþjóðasamþykktar gerir þingið í dag, 11. júlí 1947, svohljóðandi samþykkt sem nefna ber Samþykkt frá 1947 um vinnueftirlit:

I. KAFLI**Vinnueftirlit í iðnaði.****1. gr.**

Sérhvert aðildarríki Alþjóðavinnuumálastofnunarinnar, sem samþykkt þessi nær til, skal halda uppi vinnueftirliti á vinnustöðum í iðnaði.

2. gr.

1. Eftirlitið með vinnustöðum í iðnaði skal ná til allra vinnustaða, þar sem vinnueftirlitsmenn geta beitt lagaákvæðum um vinnuskilyrði og vernd starfsmanna við vinnu.
2. Með lögum eða reglugerðum má undanþiggja námu- og flutningafyrirtæki, að öllu eða nokkru leyti, framkvæmd þessarar samþykktar.

3. gr.

1. Markmið vinnueftirlitsins skal vera:
 - a) að tryggja framkvæmd lagaákvæða um vinnuskilyrði og vernd starfsmanna við vinnu sína, svo sem ákvæði um vinnutíma, vinnulaun, öryggi, heilbrigði og velferð, vinnu barna og unglinga og önnur skyld atriði, að svo miklu leyti sem vinnueftirlitsmenn beita slíkum ákvæðum,
 - b) að láta atvinnurekendum og starfsmönnum í té tæknilegar upplýsingar um hvernig uppfylla má ákvæði laga á sem skilvirkastan hátt,
 - c) að vekja athygli lögbærs stjórnvalds á ágöllum eða misbeitingu sem gildandi lagaákvæði taka ekki til sérstaklega.
2. Önnur skyldustörf, sem vinnueftirlitsmönnum kann verða falin, skulu hvorki koma í veg fyrir að þeir geti sinn frumskyldu sinni né draga á nokkurn hátt úr valdi og óhlutdrægni sem vinnueftirlitsmönnum er nauðsynleg í samskiptum við atvinnurekendur og starfsmenn.

4. gr.

1. Umsjónarstjórnvald skal annast eftirlit með vinnueftirliti og stjórn þess að því leyti sem það samrýmist stjórnsýsluvenju viðkomandi aðildarríkis.
2. Sé um sambandsríki að ræða getur merking „umsjónarstjórnvalds“ verið sambandsríkisvirkvald eða umsjónarstjórnvald einingar innan sambandsríkis.

5. gr.

Hlutaðeigandi lögbært stjórnvald skal gera nauðsynlegar ráðstafanir til að stuðla að:

- a) virku samstarfi milli eftirlitsstofnana og annarra þjónustustofnana ríkisins og opinberra eða einkarekinna stofnana sem hafa svipaða starfsemi með höndum og
- b) samstarfi milli embættismanna vinnueftirlitsins og atvinnurekanda og starfsmanna eða samtaka þeirra.

6. gr.

Starfslið eftirlitsins skal vera opinberir starfsmenn, sem hafa þá stöðu og njóta þeirra starfskjara að þeim er tryggð föst atvinna, þeir eru óháðir stjórnskiptum og ekki er hætt á að þeir verði fyrir óeðlilegum utanaðkomandi áhrifum.

7. gr.

1. Vinnueftirlitsmenn skulu eingöngu ráðnir á forsendum eigin starfshæfni, að teknu tilliti til sérhverra skilyrða fyrir ráðningu opinberra starfsmanna sem landslög eða innlendar reglugerðir kunna að kveða á um.
2. Hlutaðeigandi lögbært stjórnvald ákveður með hvaða hætti ganga skuli úr skugga um slíka starfshæfni.
3. Vinnueftirlitsmenn skulu hljóta fullnægjandi þjálfun til þess að gegna skyldustörfum sínum.

8. gr.

Bæði karlar og konur eru frambærileg til þess að gegna vinnueftirlitsstörfum. Þar sem þörf krefur er heimilt að fela hvoru kyni um sig sérstök eftirlitsstörf.

9. gr.

Sérhvert aðildarríki skal gera nauðsynlegar ráðstafanir til tryggingar því að hæfir sérfræðingar, þar á meðal sérfræðingar á sviði læknisfræði, verkfræði, rafmagnsfræði og efnafræði, aðstoði við eftirlitið. Aðstoð þessari skal þannig háttáð, með tilliti til aðstæðna í hverju landi, að tryggð sé sem best framkvæmd lagaákvæða um heilsuvernd og öryggi starfsmanna við vinnu sína og að rannsóknir á áhrifum framleiðsluáðferða, efna og vinnuáðferða á heilbrigði og öryggi starfsmanna séu stundaðar.

10. gr.

Fjöldi vinnueftirlitsmanna skal duga til þess að vinnueftirlitið geti gegnt skyldu sinni á fullnægjandi hátt og skal ákveðinn með hæfilegu tilliti til:

- a) mikilvægis þeirra skyldustarfa sem eftirlitsmenn þurfa að vinna, einkum:
 - i. fjölda, eðlis, stærðar og legu skoðunarskyldra vinnustaða,
 - ii. fjölda og flokka verkamanna sem á slíkum vinnustöðum starfa og
 - iii. fjölda og margbreytileika lagaákvæða sem ber að framfylgja,
- b) þeirra tækja sem eftirlitsmönnum eru fengin í hendur og,
- c) þeirra raunverulegu aðstæðna sem skoðunarferðir verða að fara fram við eigi þær að skila árangri.

11. gr.

1. Hlutaðeigandi lögbært stjórnvald skal gera nauðsynlegar ráðstafanir til að útvega vinnueftirlitsmönnum:
 - a) umdæmisskrifstofur búnar gögnum, sem nauðsynleg eru starfseminni, og aðgengilegar öllum þeim sem hlut eiga að máli,
 - b) nauðsynleg flutningatæki til þess að geta leyst skyldustörf sín af hendi þegar ekki er um hentug opinber farartæki að ræða.
2. Hlutaðeigandi lögbært stjórnvald skal gera nauðsynlegar ráðstafanir til að endurgreiða vinnueftirlitsmönnum allan útlagðan ferðakostnað og tilfallandi kostnað sem kann að vera nauðsynlegur til þess að gera þeim kleift að vinna skyldustörf sín.

12. gr.

1. Vinnueftirlitsmenn með viðeigandi skilríki skulu hafa rétt til:
 - a) að fara óhindrað inn á hvaða eftirlitsskyldan vinnustað sem er, hvenær sem er, að degi eða nóttu, og án undanfarandi tilkynningar,
 - b) að fara að degi til inn á hvert það athafnasvæði sem þeir hafa gilda ástæðu til að ætla að séu eftirlitsskyld,
 - c) að gera hverjar þær athuganir, prófanir eða rannsóknir sem þeir álíta nauðsynlegar til að fullvissa sig um að ákvæðum laganna sé hlítt í einu og öllu. Sér í lagi skal þeim heimilt:
 - i. að spyrja atvinnurekanda eða starfsfólk fyrirtækisins, í einrúmi eða í vitna viðurvist, um hvaða atriði sem er varðandi framkvæmd lagaákvæðanna,
 - ii. að krefjast þess að framvísað sé bókum, skráum eða öðrum skjölum, sem skylt er að halda samkvæmt lögum eða reglugerðum varðandi vinnuskilyrði, til þess að ganga úr skugga

um að þau séu í samræmi við ákvæði laganna og til að taka afrit af slíkum skjölum eða gera útdrátt úr þeim,

- iii. að láta setja upp tilkynningar sem ráð er fyrir gert samkvæmt lagaákvæðunum,
 - iv. að taka og hafa á burt með sér sýnishorn af gögnum og efnum, sem notuð eru eða meðhöndluð, til efnarannsóknar, að því tilskildu að atvinnurekandanum eða fulltrúa hans sé tilkynnt um öll sýni eða hráefni sem eru tekin eða flutt á brott í þessu skyni.
2. Þegar eftirlitsmenn koma í heimsókn skulu þeir gera atvinnurekanda eða fulltrúa hans aðvart um komu sína, nema þeir álíti að slík aðvörung geti truflað þá við skyldustörf.

13. gr.

1. Vinnueftirlitsmenn hafa vald til að gera ráðstafanir til að bæta úr ágöllum, sem koma í ljós á iðjuveri, fyrirkomulagi eða vinnuaðferðum, sem þeir kunna að hafa réttmæta ástæðu til að ætla að ógni heilbrigði eða öryggi starfsmanna.
2. Til þess að gera eftirlitsmönnum kleift að gera slíkar ráðstafanir skulu þeir, að geymdum rétti til áfrýjunar til dóms- eða framkvæmdavalds svo sem lög kunna að mæla fyrir um, hafa vald til að gefa fyrirskipanir eða láta gera fyrirskipanir um:
 - a) þær breytingar á búnaði eða iðjuveri sem nauðsynlegar kunna að vera til að tryggja að lagaákvæðum um heilbrigði og öryggi verkamanna sé hlítt og framkvæma skal innan ákveðins tíma og
 - b) ráðstafanir, sem gera skal þegar í stað, ef heilbrigði eða öryggi starfsmanna er í bráðri hættu.
3. Ef verklag það sem mælt er fyrir um í 2. mgr. samrýmist ekki stjórnslu- eða réttarvenjum aðildarríkis skulu eftirlitsmenn hafa rétt til að fara þess á leit við hlutaðeigandi stjórnvald að það gefi fyrirmæli um að gripið verði til ráðstafana þegar í stað.

14. gr.

Tilkynna skal vinnueftirlitinu um slys á vinnustað og atvinnusjúkdómatilfelli í þeim tilvikum á þann hátt sem landslög eða innlendar reglugerðir mæla fyrir um.

15. gr.

Með þeim undantekningum sem landslög eða innlendar reglugerðir kunna að mæla fyrir um er vinnueftirlitsmönnum:

- a) óheimilt að eiga neinna beinna eða óbeinna hagsmuna að gæta í fyrirtækjum þeim sem þeim ber að líta eftir,
- b) óheimilt, að viðlagðri hæfilegri refsingu eða öðrum viðurlögum, að ljósta upp iðnaðar- eða viðskiptaleyndarmálum eða opinbera vinnuaðferðir, sem þeir hafa fengið vitneskju um við skyldustörf sín, jafnvel eftir að þeir eru hættir störfum,
- c) skylt að gæta fullrar þagmælsku um það frá hverjum kvartanir, sem þeim kunna að berast um ágalla eða brot á lagaákvæðum, eru komnar og eigi gefa atvinnurekanda eða fulltrúa hans neina vísbendingu um að heimsókn þeirra á vinnustað sé gerð að fram kominni slíkri kvörtun.

16. gr.

Vinnustaði skal skoða eins oft og vandlega og nauðsynlegt er til að tryggja að viðeigandi lagaákvæði komi til framkvæmda með skilvirkum hætti.

17. gr.

1. Þeir sem brjóta lagaákvæði þau sem vinnueftirlitsmenn eiga að framfylgja eða vanrækja að hlíta þeim skulu eiga yfir höfði sér tafar- og fyrirvaralausá málsókn. Heimilt er þó að veita undanþágur samkvæmt landslögum eða innlendum reglugerðum í þeim tilvikum þar sem veita ber frest til að ráðast í úrbætur eða gera varúðarráðstafanir.
2. Vinnueftirlitsmönnum skal í sjálfsvald sett hvort þeir aðvara eða gefa ráð í stað þess að hefja eða mæla með málsókn.

18. gr.

Í landslögum eða innlendum reglugerðum skulu vera ákvæði um hæfilegar refsingar fyrir brot á lagaákvæðum, sem vinnueftirlitsmönnum ber að framfylgja, og við því að hindra þá við skyldustörf sín og skal þeim beitt með áhrifaríkum hætti.

19. gr.

1. Vinnueftirlitsmönnum eða, eftir atvikum, eftirlitsumdæmisstöðvum er skylt að afhenda umsjónarstjórnvaldinu reglulegar skýrslur um framkvæmd eftirlits á þeirra vegum.
2. Skýrslur þessar skulu gerðar á þann hátt og fjalla um þau efni sem umsjónarstjórnvaldið segir fyrir um á hverjum tíma og ber að afhenda þær eigi sjaldnar en fyrrnefnt yfirvald kann að tiltaka og eigi sjaldnar en einu sinni ár hvert.

20. gr.

1. Umsjónarstjórnvaldið skal gefa út almenna ársskýrslu um starfsemi eftirlitsstofnana á þess vegum.
2. Birta skal slíkar ársskýrslur innan hæfilegs tíma frá lokum þess árs sem þær taka til og eigi síðar en 12 mánuðum þar eftir.
3. Senda skal forstjóra Alþjóðavinnuáskrifstofunnar ársskýrslur þessar innan hæfilegs tíma frá birtingu og eigi síðar en þrem mánuðum þar eftir.

21. gr.

Í ársskýrslu umsjónarstjórnvaldsins skulu eftirtalin atriði koma fram og þau önnur sem máli skipta og falla undir það:

- a) lög og reglugerðir um starfsemi vinnueftirlitsins,
- b) starfslið vinnueftirlitsins,
- c) skýrslur um vinnustaði sem eftirlitið nær til og fjölda starfsmanna á hverjum vinnustað,
- d) skýrslur um eftirlitsferðir,
- e) skýrslur um brot og álagðar refsingar,
- f) skýrslur um vinnuslys,
- g) skýrslur um atvinnusjúkdóma.

II. KAFLI

Vinnueftirlit í verslun.

22. gr.

Sérhvert aðildarríki Alþjóðavinnuáskrifstofunnarinnar, sem þessi kafli þessarar samþykktar nær til, skal halda uppi vinnueftirliti þar sem verslunarstarfsemi fer fram.

23. gr.

Eftirlit þar sem verslunarstarfsemi fer fram skal ná til þeirra vinnustaða þar sem vinnueftirlitsmenn geta beitt lagaákvæðum um vinnuskilyrði og vernd starfsmanna við vinnu.

24. gr.

Eftirlit þar sem verslunarstarfsemi fer fram skal fullnægja ákvæðum 3.-21. gr. þessarar samþykktar eftir því sem við á.

III. KAFLI

Ýmis ákvæði.

25. gr.

1. Sérhvert aðildarríki Alþjóðavinnuáskrifstofunnarinnar, sem fullgildir þessa samþykkt, getur, með sérstakri yfirlýsingu er fylgi fullgildingun hans, undanskilið II. kafla samþykktarinnar þegar það staðfestir hana.
2. Sérhvert aðildarríki, sem gefið hefur út slíka yfirlýsingu, getur hvenær sem er ógilt hana með nýrri yfirlýsingu.

- Öll aðildarríki, sem hafa gefið út yfirlýsingu skv. 1. mgr. þessarar greinar sem er í gildi, skulu greina, ár hvert í ársskýrslu sinni um framkvæmd þessarar samþykktar, frá hver staða löggjafar þeirra og réttarframkvæmdar er með tilliti til ákvæða II. kafla þessarar samþykktar og að hve miklu leyti þau hafa komið til framkvæmda eða til stendur að þau komi til framkvæmda.

26. gr.

Leiki vafi á því hvort fyrirtæki, hluti þess eða vinnustaðar eða þjónusta sem það eða hann innir af hendi sé háð ákvæðum þessarar samþykktar sker hlutaðeigandi lögbært yfirvald úr um það.

27. gr.

Með orðinu „lagaákvæði“ í þessari samþykkt er, auk laga og reglugerða, einnig átt við úrskurði gerðardóma og heildarsamninga sem gefið er lagagildi og vinnueftirlitsmenn geta beitt.

28. gr.

Í ársskýrslum þeim sem leggja ber fram skv. 22. gr. stofnskrár Alþjóðavinnuálastofnunarinnar skal gefa tæmandi upplýsingar um öll lög og reglugerðir sem gefa ákvæðum þessarar samþykktar gildi.

29. gr.

- Þegar á yferráðasvæði aðildarríkis eru stór landsvæði, þar sem hlutaðeigandi lögbært stjórnvald álitur ógerlegt að framfylgja ákvæðum þessarar samþykktar vegna fólksfæðar þeirra eða þróunarstigs, má það undanskilja slík landsvæði framkvæmd samþykktarinnar, annaðhvort í heild eða með þeim undantekningum sem því þykir við hæfi með tilliti til tiltekinna fyrirtækja eða starfsgreina.
- Sérhvert aðildarríki skal geta, í fyrstu ársskýrslu sinni um framkvæmd þessarar samþykktar sem leggja ber fram samkvæmt ákvæðum 22. gr. stofnskrár Alþjóðavinnuálastofnunarinnar, um þau landsvæði, sem það vill láta ákvæði þessarar greinar ná til og tilgreina ástæður sínar fyrir því. Ekkert aðildarríki skal nýta sér ákvæði þessarar greinar eftir að það leggur fram fyrstu ársskýrslu sína, nema að því er tekur til þeirra landsvæða sem þar eru tilgreind.
- Sérhvert aðildarríki, sem nýtir sér ákvæði þessarar greinar, skal síðan telja upp, í hverri ársskýrslu, þau landsvæði sem það hyggst ekki nýta sér ákvæði þessarar greinar gagnvart.

30. gr.

- Varðandi þau yferráðasvæði er um getur í 35. gr. stofnskrár Alþjóðavinnuálastofnunarinnar, með áorðnum breytingum frá 1946, að undanskildum þeim yferráðasvæðum er um getur í 4. og 5. mgr. nefndrar greinar, með áorðnum breytingum, skal sérhvert aðildarríki stofnunarinnar, sem fullgildir þessa samþykkt, senda forstjóra alþjóðavinnuálastofnunarinnar, eins fljótt og auðið er eftir fullgildinguna, yfirlýsingu þar sem tilgreind eru:
 - yferráðasvæði þar sem það undirgengst að láta ákvæði þessarar samþykktar gilda án breytinga,
 - yferráðasvæði þar sem það undirgengst að láta ákvæði þessarar samþykktar gilda með fyrirvara um breytingar ásamt ítarlegum upplýsingum um þær,
 - yferráðasvæði þar sem samþykktin gildir ekki, ásamt upplýsingum um ástæður til þess,
 - yferráðasvæði sem það áskilur sér rétt til að taka ákvörðun um síðar.
- Þær skuldbindingar er um getur í a- og b-lið 1. mgr. þessarar greinar ber að skoða sem órjúfanglegan hluta fullgildingar og hafa gildi fullgildingar.
- Sérhvert aðildarríki getur, hvenær sem er, ógilt, með síðari yfirlýsingu og að öllu leyti eða að hluta, þá fyrirvara sem það hefur gert með upprunalegri yfirlýsingu með skírskotun til b-, c- eða d-liðar 1. mgr. þessarar greinar.
- Hvenær sem þessi samþykkt er uppsegjanleg í samræmi við ákvæði 34. gr. getur sérhvert aðildarríki sent forstjóra yfirlýsingu um hvers konar aðrar breytingar á skilmálum fyrri yfirlýsinga og þar sem lýst er ríkjandi stöðu að því er þau yferráðasvæði varðar sem það kann að tiltaka.

31. gr.

- Þegar málefni, sem þessi samþykkt tekur til, heyrar undir valdsvið yferráðasvæðis, sem er ekki

- hluti af móðurlandi, getur aðildarríkið, sem fer með utanríkismál þess yferráðasvæðis, með samþykki stjórnvalda á yferráðasvæðinu, sent forstjóra alþjóðavinnumálaskrifstofunnar yfirlýsingu þess efnis að það takist á hendur skuldbindingar samkvæmt þessari samþykkt fyrir hönd fyrrnefnds yferráðasvæðis.
2. Forstjóri alþjóðavinnumálaskrifstofunnar getur tekið við yfirlýsingu viðvíkjandi fyrrnefndum skuldbindingum:
 - a) frá tveimur eða fleiri aðildarríkjum stofnunarinnar að því er varðar yferráðasvæði sem eru undir sameiginlegri stjórn þeirra eða
 - b) frá alþjóðlegu yfirvaldi sem ber ábyrgð á stjórn yferráðasvæðis með vísan til stofnskrár Sameinuðu þjóðanna eða með öðrum hætti.
 3. Í yfirlýsingum þeim sem sendar eru forstjóra alþjóðavinnumálaskrifstofunnar í samræmi við málsgreinar þessarar greinar hér að framan skal tekið fram hvort ákvæðum samþykktarinnar verði beitt á viðkomandi yferráðasvæði óbreyttum eða breyttum. Þegar tekið er fram í yfirlýsingunni að samþykktinni verði beitt breyttri skal gera grein fyrir þeim breytingum sem um er að ræða.
 4. Hlutaðeigandi aðildarríki, eitt eða fleiri, eða alþjóðlegt yfirvald getur, hvenær sem er og með síðari yfirlýsingu, ógilt, að öllu leyti eða að hluta, réttinn til þess að færa sér í nyt breytingar er um getur í fyrri yfirlýsingu.
 5. Hvenær sem samþykkt þessari er hægt að segja upp í samræmi við ákvæði 34. greinar, geta aðildarríki eða fjölþjóðleg stjórnvöld, sem í hlut eiga, sent forstjóra yfirlýsingu þess efnis, að þau dragi á einhvern hátt úr ákvæðum sinna fyrri yfirlýsinga, enda lýsi þau því ástandi, sem þá ríkir um framkvæmd samþykktarinnar.

IV. KAFLI Lokaákvæði.

32. gr.

Formleg skjöl um fullgildingu þessarar samþykktar skal senda forstjóra alþjóðavinnumálaskrifstofunnar til skráningar.

33. gr.

1. Samþykkt þessi skal einungis vera bindandi fyrir þau aðildarríki Alþjóðavinnumálastofnunarinnar sem hafa afhent forstjóranum skjöl sín um fullgildingu til skráningar.
2. Samþykktin öðlast gildi tólf mánuðum eftir þann dag þegar skjöl tveggja aðildarríkja um fullgildingu hafa verið skráð hjá forstjóranum.
3. Eftir það öðlast samþykkt þessi gildi gagnvart hvaða aðildarríki sem er tólf mánuðum eftir þann dag þegar skjal þess um fullgildingu hefur verið skráð.

34. gr.

1. Aðildarríki, sem hefur fullgilt þessa samþykkt, getur sagt henni upp að tíu árum liðnum frá þeim degi þegar hún öðlast fyrst gildi með tilkynningu sem er send forstjóra alþjóðavinnumálaskrifstofunnar til skráningar. Slík uppsögn tekur gildi fyrst einu ári eftir skráningu hennar.
2. Sérhverft aðildarríki, sem hefur fullgilt þessa samþykkt, en nýtir sér ekki, innan þess árs er kemur næst á eftir þeim tíu ára fresti er um getur í fyrri málsgrein, réttinn til uppsagnar, sem kveðið er á um í þessari grein, skal vera bundið af henni í önnur tíu ár, en getur að þeim liðnum sagt þessari samþykkt upp í lok hvers tíu ára tímabils, svo sem ráð er fyrir gert í þessari grein.

35. gr.

1. Forstjóri alþjóðavinnumálaskrifstofunnar skal tilkynna öllum aðildarríkjum Alþjóðavinnumálastofnunarinnar um skráningu allra fullgildinga, yfirlýsinga og tilkynninga um uppsagnir sem aðildarríki stofnunarinnar hafa sent honum.
2. Þegar forstjórinn tilkynnir aðildarríkjum stofnunarinnar um skráningu annarrar fullgildingarinnar í röðinni, sem honum berst, skal hann vekja athygli þeirra á þeim degi þegar samþykktin öðlast gildi.

36. gr.

Forstjóri alþjóðavinnuáskrifstofunnar skal senda aðalframkvæmdastjóra Sameinuðu þjóðanna til skráningar, skv. 102. gr. stofnskrár Sameinuðu þjóðanna, allar upplýsingar um fullgildingar, yfirlýsingar og tilkynningar um uppsagnir sem hann hefur skráð í samræmi við ákvæði næstu greina hér á undan.

37. gr.

Stjórnarnefnd alþjóðavinnuáskrifstofunnar skal, þegar hún telur það nauðsynlegt, leggja fyrir vinnuálagning skýrslu um framkvæmd þessarar samþykktar og skal jafnframt kanna hvort æskilegt sé að setja á dagskrá þingsins tillögu um endurskoðun hennar allrar eða að hluta.

38. gr.

1. Komi þingið sér saman um nýja samþykkt, þar sem þessi samþykkt er endurskoðuð í heild eða að hluta skal, nema kveðið sé á um annað í hinni nýju samþykkt:
 - a) skjal aðildarríkis um fullgildingu hinnar nýju, endurskoðuðu samþykktar að lögum (*ipso jure*) skoðast sem tafarlaus uppsögn þessarar samþykktar, þrátt fyrir ákvæði 34. gr. hér að framan, svo framarlega sem, eða frá því að, hin nýja, endurskoðaða samþykkt hefur öðlast gildi,
 - b) þessi samþykkt, frá þeim degi þegar hin nýja, endurskoðaða samþykkt öðlast gildi, eigi liggja lengur frammi til fullgildingar.
2. Samþykkt þessi skal, hvað sem öðru líður, gilda áfram, að formi til og hvað efni varðar, gagnvart þeim aðildarríkjum sem hafa fullgilt hana en ekki hina endurskoðuðu útgáfu hennar.

39. gr.

Enski og franskir texti þessarar samþykktar eru jafngildir.

C81 Labour Inspection Convention, 1947**Convention concerning Labour Inspection in Industry and Commerce**

The General Conference of the International Labour Organisation,

Having been convened at Geneva by the Governing Body of the International Labour Office, and having met in its Thirtieth Session on 19 June 1947, and

Having decided upon the adoption of certain proposals with regard to the organisation of labour inspection in industry and commerce, which is the fourth item on the agenda of the Session, and

Having determined that these proposals shall take the form of an international Convention,

adopts this eleventh day of July of the year one thousand nine hundred and forty-seven the following Convention, which may be cited as the Labour Inspection Convention, 1947:

PART I**LABOUR INSPECTION IN INDUSTRY****Article 1**

Each Member of the International Labour Organisation for which this Convention is in force shall maintain a system of labour inspection in industrial workplaces.

Article 2

1. The system of labour inspection in industrial workplaces shall apply to all workplaces in respect of which legal provisions relating to conditions of work and the protection of workers while engaged in their work are enforceable by labour inspectors.
2. National laws or regulations may exempt mining and transport undertakings or parts of such undertakings from the application of this Convention.

Article 3

1. The functions of the system of labour inspection shall be:
 - a) to secure the enforcement of the legal provisions relating to conditions of work and the protection of workers while engaged in their work, such as provisions relating to hours, wages, safety, health and welfare, the employment of children and young persons, and other connected matters, in so far as such provisions are enforceable by labour inspectors;
 - b) to supply technical information and advice to employers and workers concerning the most effective means of complying with the legal provisions;
 - c) to bring to the notice of the competent authority defects or abuses not specifically covered by existing legal provisions.
2. Any further duties which may be entrusted to labour inspectors shall not be such as to interfere with the effective discharge of their primary duties or to prejudice in any way the authority and impartiality which are necessary to inspectors in their relations with employers and workers.

Article 4

1. So far as is compatible with the administrative practice of the Member, labour inspection shall be placed under the supervision and control of a central authority.
2. In the case of a federal State, the term central authority may mean either a federal authority or a central authority of a federated unit.

Article 5

The competent authority shall make appropriate arrangements to promote:

- a) effective co-operation between the inspection services and other government services and public or private institutions engaged in similar activities; and
- b) collaboration between officials of the labour inspectorate and employers and workers or their organisations.

Article 6

The inspection staff shall be composed of public officials whose status and conditions of service are such that they are assured of stability of employment and are independent of changes of government and of improper external influences.

Article 7

1. Subject to any conditions for recruitment to the public service which may be prescribed by national laws or regulations, labour inspectors shall be recruited with sole regard to their qualifications for the performance of their duties.
2. The means of ascertaining such qualifications shall be determined by the competent authority.
3. Labour inspectors shall be adequately trained for the performance of their duties.

Article 8

Both men and women shall be eligible for appointment to the inspection staff; where necessary, special duties may be assigned to men and women inspectors.

Article 9

Each Member shall take the necessary measures to ensure that duly qualified technical experts and specialists, including specialists in medicine, engineering, electricity and chemistry, are associated in the work of inspection, in such manner as may be deemed most appropriate under national conditions, for the purpose of securing the enforcement of the legal provisions relating to the protection of the health and safety of workers while engaged in their work and of investigating the effects of processes, materials and methods of work on the health and safety of workers.

Article 10

The number of labour inspectors shall be sufficient to secure the effective discharge of the duties of the inspectorate and shall be determined with due regard for:

- a) the importance of the duties which inspectors have to perform, in particular:
 - i. the number, nature, size and situation of the workplaces liable to inspection;
 - ii. the number and classes of workers employed in such workplaces; and
 - iii. the number and complexity of the legal provisions to be enforced;
- b) the material means placed at the disposal of the inspectors; and
- c) the practical conditions under which visits of inspection must be carried out in order to be effective.

Article 11

1. The competent authority shall make the necessary arrangements to furnish labour inspectors with:
 - a) local offices, suitably equipped in accordance with the requirements of the service, and accessible to all persons concerned;
 - b) the transport facilities necessary for the performance of their duties in cases where suitable public facilities do not exist.
2. The competent authority shall make the necessary arrangements to reimburse to labour inspectors any travelling and incidental expenses which may be necessary for the performance of their duties.

Article 12

1. Labour inspectors provided with proper credentials shall be empowered:
 - a) to enter freely and without previous notice at any hour of the day or night any workplace liable to inspection;
 - b) to enter by day any premises which they may have reasonable cause to believe to be liable to inspection; and
 - c) to carry out any examination, test or enquiry which they may consider necessary in order to satisfy themselves that the legal provisions are being strictly observed, and in particular:

- i. to interrogate, alone or in the presence of witnesses, the employer or the staff of the undertaking on any matters concerning the application of the legal provisions;
 - ii. to require the production of any books, registers or other documents the keeping of which is prescribed by national laws or regulations relating to conditions of work, in order to see that they are in conformity with the legal provisions, and to copy such documents or make extracts from them;
 - iii. to enforce the posting of notices required by the legal provisions;
 - iv. to take or remove for purposes of analysis samples of materials and substances used or handled, subject to the employer or his representative being notified of any samples or substances taken or removed for such purpose.
2. On the occasion of an inspection visit, inspectors shall notify the employer or his representative of their presence, unless they consider that such a notification may be prejudicial to the performance of their duties.

Article 13

1. Labour inspectors shall be empowered to take steps with a view to remedying defects observed in plant, layout or working methods which they may have reasonable cause to believe constitute a threat to the health or safety of the workers.
2. In order to enable inspectors to take such steps they shall be empowered, subject to any right of appeal to a judicial or administrative authority which may be provided by law, to make or to have made orders requiring:
 - a) such alterations to the installation or plant, to be carried out within a specified time limit, as may be necessary to secure compliance with the legal provisions relating to the health or safety of the workers; or
 - b) measures with immediate executory force in the event of imminent danger to the health or safety of the workers.
3. Where the procedure prescribed in paragraph 2 is not compatible with the administrative or judicial practice of the Member, inspectors shall have the right to apply to the competent authority for the issue of orders or for the initiation of measures with immediate executory force.

Article 14

The labour inspectorate shall be notified of industrial accidents and cases of occupational disease in such cases and in such manner as may be prescribed by national laws or regulations.

Article 15

Subject to such exceptions as may be made by national laws or regulations, labour inspectors:

- a) shall be prohibited from having any direct or indirect interest in the undertakings under their supervision;
- b) shall be bound on pain of appropriate penalties or disciplinary measures not to reveal, even after leaving the service, any manufacturing or commercial secrets or working processes which may come to their knowledge in the course of their duties; and
- c) shall treat as absolutely confidential the source of any complaint bringing to their notice a defect or breach of legal provisions and shall give no intimation to the employer or his representative that a visit of inspection was made in consequence of the receipt of such a complaint.

Article 16

Workplaces shall be inspected as often and as thoroughly as is necessary to ensure the effective application of the relevant legal provisions.

Article 17

1. Persons who violate or neglect to observe legal provisions enforceable by labour inspectors shall be liable to prompt legal proceedings without previous warning: Provided that exceptions may be

made by national laws or regulations in respect of cases in which previous notice to carry out remedial or preventive measures is to be given.

2. It shall be left to the discretion of labour inspectors to give warning and advice instead of instituting or recommending proceedings.

Article 18

Adequate penalties for violations of the legal provisions enforceable by labour inspectors and for obstructing labour inspectors in the performance of their duties shall be provided for by national laws or regulations and effectively enforced.

Article 19

1. Labour inspectors or local inspection offices, as the case may be, shall be required to submit to the central inspection authority periodical reports on the results of their inspection activities.
2. These reports shall be drawn up in such manner and deal with such subjects as may from time to time be prescribed by the central authority; they shall be submitted at least as frequently as may be prescribed by that authority and in any case not less frequently than once a year.

Article 20

1. The central inspection authority shall publish an annual general report on the work of the inspection services under its control.
2. Such annual reports shall be published within a reasonable time after the end of the year to which they relate and in any case within twelve months.
3. Copies of the annual reports shall be transmitted to the Director-General of the International Labour Office within a reasonable period after their publication and in any case within three months.

Article 21

The annual report published by the central inspection authority shall deal with the following and other relevant subjects in so far as they are under the control of the said authority:

- a) laws and regulations relevant to the work of the inspection service;
- b) staff of the labour inspection service;
- c) statistics of workplaces liable to inspection and the number of workers employed therein;
- d) statistics of inspection visits;
- e) statistics of violations and penalties imposed;
- f) statistics of industrial accidents;
- g) statistics of occupational diseases.

PART II

LABOUR INSPECTION IN COMMERCE

Article 22

Each Member of the International Labour Organisation for which this Part of this Convention is in force shall maintain a system of labour inspection in commercial workplaces.

Article 23

The system of labour inspection in commercial workplaces shall apply to workplaces in respect of which legal provisions relating to conditions of work and the protection of workers while engaged in their work are enforceable by labour inspectors.

Article 24

The system of labour inspection in commercial workplaces shall comply with the requirements of Articles 3 to 21 of this Convention in so far as they are applicable.

PART III.
MISCELLANEOUS PROVISIONS

Article 25

1. Any Member of the International Labour Organisation which ratifies this Convention may, by a declaration appended to its ratification, exclude Part II from its acceptance of the Convention.
2. Any Member which has made such a declaration may at any time cancel that declaration by a subsequent declaration.
3. Every Member for which a declaration made under paragraph 1 of this Article is in force shall indicate each year in its annual report upon the application of this Convention the position of its law and practice in regard to the provisions of Part II of this Convention and the extent to which effect has been given, or is proposed to be given, to the said provisions.

Article 26

In any case in which it is doubtful whether any undertaking, part or service of an undertaking or workplace is an undertaking, part, service or workplace to which this Convention applies, the question shall be settled by the competent authority.

Article 27

In this Convention the term legal provisions includes, in addition to laws and regulations, arbitration awards and collective agreements upon which the force of law is conferred and which are enforceable by labour inspectors.

Article 28

There shall be included in the annual reports to be submitted under Article 22 of the Constitution of the International Labour Organisation full information concerning all laws and regulations by which effect is given to the provisions of this Convention.

Article 29

1. In the case of a Member the territory of which includes large areas where, by reason of the sparseness of the population or the stage of development of the area, the competent authority considers it impracticable to enforce the provisions of this Convention, the authority may exempt such areas from the application of this Convention either generally or with such exceptions in respect of particular undertakings or occupations as it thinks fit.
2. Each Member shall indicate in its first annual report upon the application of this Convention submitted under Article 22 of the Constitution of the International Labour Organisation any areas in respect of which it proposes to have recourse to the provisions of the present Article and shall give the reasons for which it proposes to have recourse thereto; no Member shall, after the date of its first annual report, have recourse to the provisions of the present Article except in respect of areas so indicated.
3. Each Member having recourse to the provisions of the present Article shall indicate in subsequent annual reports any areas in respect of which it renounces the right to have recourse to the provisions of the present Article.

Article 30

1. In respect of the territories referred to in article 35 of the Constitution of the International Labour Organisation as amended by the Constitution of the International Labour Organisation Instrument of Amendment 1946, other than the territories referred to in paragraphs 4 and 5 of the said article as so amended, each Member of the Organisation which ratifies this Convention shall communicate to the Director-General of the International Labour Office as soon as possible after ratification a declaration stating:
 - a) the territories in respect of which it undertakes that the provisions of the Convention shall be applied without modification;

- b) the territories in respect of which it undertakes that the provisions of the Convention shall be applied subject to modifications, together with details of the said modifications;
 - c) the territories in respect of which the Convention is inapplicable and in such cases the grounds on which it is inapplicable;
 - d) the territories in respect of which it reserves its decision.
2. The undertakings referred to in subparagraphs (a) and (b) of paragraph 1 of this Article shall be deemed to be an integral part of the ratification and shall have the force of ratification.
 3. Any Member may at any time by a subsequent declaration cancel in whole or in part any reservations made in its original declaration in virtue of subparagraphs (b), (c) or (d) of paragraph 1 of this Article.
 4. Any Member may, at any time at which the Convention is subject to denunciation in accordance with the provisions of Article 34, communicate to the Director-General a declaration modifying in any other respect the terms of any former declaration and stating the present position in respect of such territories as it may specify.

Article 31

1. Where the subject matter of this Convention is within the self-governing powers of any non-metropolitan territory, the Member responsible for the international relations of that territory may, in agreement with the Government of the territory, communicate to the Director-General of the International Labour Office a declaration accepting on behalf of the territory the obligations of this Convention.
2. A declaration accepting the obligations of this Convention may be communicated to the Director-General of the International Labour Office:
 - a) by two or more Members of the Organisation in respect of any territory which is under their joint authority; or
 - b) by any international authority responsible for the administration of any territory, in virtue of the Charter of the United Nations or otherwise, in respect of any such territory.
3. Declarations communicated to the Director-General of the International Labour Office in accordance with the preceding paragraphs of this Article shall indicate whether the provisions of the Convention will be applied in the territory concerned without modification or subject to modifications; when the declaration indicates that the provisions of the Convention will be applied subject to modifications it shall give details of the said modifications.
4. The Member, Members or international authority concerned may at any time by a subsequent declaration renounce in whole or in part the right to have recourse to any modification indicated in any former declaration.
5. The Member, Members or international authority concerned may, at any time at which this Convention is subject to denunciation in accordance with the provisions of Article 34, communicate to the Director-General a declaration modifying in any other respect the terms of any former declaration and stating the present position in respect of the application of the Convention.

PART IV.

FINAL PROVISIONS

Article 32

The formal ratifications of this Convention shall be communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration.

Article 33

1. This Convention shall be binding only upon those Members of the International Labour Organisation whose ratifications have been registered with the Director-General.
2. It shall come into force twelve months after the date on which the ratifications of two Members have been registered with the Director-General.
3. Thereafter, this Convention shall come into force for any Member twelve months after the date on which its ratifications has been registered.

Article 34

1. A Member which has ratified this Convention may denounce it after the expiration of ten years from the date on which the Convention first comes into force, by an act communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration. Such denunciation shall not take effect until one year after the date on which it is registered.
2. Each Member which has ratified this Convention and which does not, within the year following the expiration of the period of ten years mentioned in the preceding paragraph, exercise the right of denunciation provided for in this Article, will be bound for another period of ten years and, thereafter, may denounce this Convention at the expiration of each period of ten years under the terms provided for in this Article.

Article 35

1. The Director-General of the International Labour Office shall notify all Members of the International Labour Organisation of the registration of all ratifications, declarations and denunciations communicated to him by the Members of the Organisation.
2. When notifying the Members of the Organisation of the registration of the second ratification communicated to him, the Director-General shall draw the attention of the Members of the Organisation to the date upon which the Convention will come into force.

Article 36

The Director-General of the International Labour Office shall communicate to the Secretary-General of the United Nations for registration in accordance with Article 102 of the Charter of the United Nations full particulars of all ratifications, declarations and acts of denunciation registered by him in accordance with the provisions of the preceding Articles.

Article 37

At such times as it may consider necessary the Governing Body of the International Labour Office shall present to the General Conference a report on the working of this Convention and shall examine the desirability of placing on the agenda of the Conference the question of its revision in whole or in part.

Article 38

1. Should the Conference adopt a new Convention revising this Convention in whole or in part, then, unless the new Convention otherwise provides:
 - a) the ratification by a Member of the new revising Convention shall ipso jure involve the immediate denunciation of this Convention, notwithstanding the provisions of Article 34 above, if and when the new revising Convention shall have come into force;
 - b) as from the date when the new revising Convention comes into force, this Convention shall cease to be open to ratification by the Members.
2. This Convention shall in any case remain in force in its actual form and content for those Members which have ratified it but have not ratified the revising Convention.

Article 39

The English and French versions of the text of this Convention are equally authoritative.